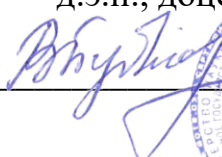



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет»
Колледж Байкальского государственного университета

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
д.э.н., доцент Бубнов В. А.



26.06.2023 г.

Рабочая программа

Дисциплина Трудовое право
Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения
Базовая подготовка

Иркутск
2023

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	23
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	24

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДОВОЕ ПРАВО

1.1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании в рамках реализации программ переподготовки кадров в учреждениях СПО.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре программы: входит в профессиональный учебный цикл.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **уметь:**

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **знать:**

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Изучение дисциплины способствует освоению **общих компетенций:**

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

Изучение дисциплины способствует освоению профессиональных компетенций, соответствующих основным видам профессиональной деятельности:

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося 108 часов, в том числе:
обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 72 часа;
самостоятельной работы обучающегося 36 часов.

1.5. Количество часов на освоение программы учебной дисциплины (заочное отделение):

максимальной учебной нагрузки обучающегося 108 часов, в том числе:
обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 14 часов;
самостоятельной работы обучающегося 94 часа.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	108
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	72
в том числе:	
практические занятия	36
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	36
в том числе:	
внеаудиторная самостоятельная работа	36
<i>Итоговая аттестация в форме</i>	<i>экзамена</i>

2.2. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы (заочное обучение)

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	108
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	14
в том числе:	
лекции	
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	94
в том числе:	
внеаудиторная самостоятельная работа	94
<i>Итоговая аттестация в форме</i>	<i>экзамена</i>

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ТРУДОВОЕ ПРАВО (ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ)

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Уровень освоения	
1	2	3	4	
Раздел 1.	ОБЩАЯ ЧАСТЬ ТРУДОВОГО ПРАВА	22		
Тема 1.1. Общие положения трудового права как отрасли	Содержание учебного материала. Понятие трудового права как отрасли права. Предмет трудового права. Трудовые отношения. Понятие, признаки. Признаки метода трудового права. Институты системы трудового права. Общая характеристика сферы действия трудового права. Источники трудового права. Принципы трудового права. Практические занятия: Общие положения трудового права как отрасли Самостоятельная работа обучающихся: конспектирование; подготовка ответов на вопросы темы: 1. Самостоятельный труд. 2. Смешанная форма труда. 3. Принудительный труд; подготовка докладов.	2	2 ОК 1; ПК 1.1	
Тема 1.2. Правовое положение субъектов трудового права	Содержание учебного материала Основные права и обязанности субъектов трудового права. Специфика содержания правового статуса субъектов трудового права. Юридическая природа возрастного критерия трудовой правосубъектности граждан. Гарантии трудовых прав как элемент правосубъектности. Критерии трудовой правосубъектности работодателя. Понятие трудового коллектива как субъекта трудового права. Полномочия трудового коллектива. Осуществление полномочий трудового коллектива. Правовое положение профсоюзных органов как субъектов трудового права. Практические занятия: Правовое положение субъектов трудового права Самостоятельная работа обучающихся: подготовка докладов, подготовка ответов на контрольные вопросы темы: 1. Осуществление общественного контроля за соблюдением прав профсоюзов. 2. Осуществление содействия профсоюзам в их деятельности. 2. Виды юридической ответственности за нарушение законодательства о профсоюзах.	2	2 ОК 2	
Тема 1.3. Социальное партнерство	Содержание учебного материала 1 Понятие и значение социального партнерства. Уровни социального партнерства и их различие. Органы социального партнерства. Общая характеристика форм социального	2	ОК 9	
		1	2	

в сфере труда		партнерства. Основные формы участия работников в управлении организацией			
	2	Порядок проведения коллективных переговоров. Предоставление гарантий и компенсаций участникам коллективных переговоров. Порядок разработки проекта соглашения и его заключения.		2	2
	Практические занятия: Социальное партнерство в сфере труда		4		
	Самостоятельная работа обучающихся: подготовка докладов, подготовка ответов на контрольные вопросы темы: 1. Порядок предоставления гарантий и компенсаций участникам коллективных переговоров. 2. Порядок регистрации коллективного договора и соглашения. 3. Порядок разработки проекта соглашения и его заключения; составить кроссворд		2		
Раздел 2.	ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ ТРУДОВОГО ПРАВА		86		
Тема 2.1. Правовое регулирование занятости и трудоустройства в РФ	Содержание учебного материала		2	<i>OK 8</i>	
	1	Понятие подходящей и неподходяще работы. Права и обязанности безработных граждан. Основные направления государственной политики в сфере занятости. Понятие и порядок организации общественны работ.	1		
	2	Основные социальные гарантии безработным гражданам. Категории лиц, нуждающихся в социальной защите. Социальная поддержка лиц, уволенных с военной службы.	1		
	Самостоятельная работа обучающихся: рассмотрение следующих вопросов темы: 1. Порядок предоставления работы за границей. 2. Категории лиц, нуждающиеся в социальной защите. 3. Социальная поддержка лиц, уволенных с военной службы.		2		
	Содержание учебного материала		4		
Тема 2.2. Трудовой договор		Понятие трудового договора. Общие положения.	1	<i>OK 2,6</i>	
	2	Порядок заключения трудового договора. Основания для заключения срочных трудовых договоров. Медицинское освидетельствование при приеме на работу. Юридические гарантии при приеме на работу. Отказ в приеме на работу. Изменение трудового договора.	1		
	3	Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя. Правовая характеристика прогула. Особые основания прекращения трудового договора с руководителем организации. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.	2		

	<p>Практические занятия: Трудовой договор</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся: подготовка докладов; подготовка ответов на контрольные вопросы темы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. 2. Основные гарантии от необоснованных увольнений. 3. Защита персональных данных работника; решение ситуационных задач; составление схемы; составление проекта срочного трудового договора. 	4 2	
Тема 2.3. Рабочее время	Содержание учебного материала	2	<i>OK 2</i>
	1 Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Сокращенное рабочее время. Неполное рабочее время. Работа по совместительству. Сверхурочная работа.	1	
	2 Режим рабочего времени. Работа в ночное время. Ненормированный рабочий день. Гибкий график работы. Сменная работа. Работа вахтовым методом.	1	
	Практические занятия: Рабочее время	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: подготовка докладов, рассмотрение следующих вопросов темы:	2	
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ненормированный рабочий день. 2. Сменная работа. 3. Работа вахтовым методом: решение ситуационных задач. 		
Тема 2.4. Время отдыха	Содержание учебного материала	2	<i>OK 4</i>
	1. Понятие и виды времени отдыха. Праздничные дни. Основания и порядок привлечения работников к работе в выходные и нерабочие дни. Порядок предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска. Отзыв из отпуска.	1	
	2. Реализация права на отпуск при увольнении. Порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска без сохранения заработной платы.		
	Практические занятия: Время отдыха	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: подготовка докладов, рассмотрение следующих вопросов темы:	2	
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Порядок замены отпуска денежной компенсацией 2. Реализация права на отпуск при увольнении. 3. Порядок и очередность предоставления отпусков. 		
Раздел 2.5.	Содержание учебного материала	2	

Оплата труда	1	Понятие оплаты труда и заработной платы. Порядок установления минимального размера оплаты труда. Основания и пределы удержания из заработной платы. Стимулирующие выплаты. Особые условия оплаты труда отдельных категорий работников.	1	ОК 9
	2	Оплата времени простоя. Оплата работы в праздничные дни.	1	
	Практические занятия: Оплата труда		2	
	Самостоятельная работа обучающихся: решение ситуационных задач.		2	
Тема 2.6. Гарантии и компенсации в сфере труда	Содержание учебного материала		4	ОК 9; ПК 1.2
	1	Гарантии и компенсации: при совмещении работы с обучением. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора. Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов.	2	
	2	Гарантии при переводе работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу. Гарантии и компенсации, связанные с переездом на работу в другую местность. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника.	2	
			2	
	Практические занятия: Гарантии и компенсации в сфере труда			
Самостоятельная работа обучающихся: рассмотрение следующих вопросов темы: Гарантии при переводе работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу. Гарантии и компенсации, связанные с переездом на работу в другую местность. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника; выполнение письменного задания		2		
Тема 2.7. Профессиональная подготовка	Содержание учебного материала		2	ОК 3,8
	Общие положения о подготовке и переподготовке профессиональных рабочих кадров. Ученический договор. Контрактная подготовка специалистов в учреждениях профессионального образования.			
	Самостоятельная работа обучающихся: выполнение письменного задания; подготовка ответов на контрольные вопросы темы: 1. Общие положения о подготовке и переподготовке профессиональных рабочих кадров. 2. Ученический договор. 3. Контрактная подготовка специалистов в учреждениях профессионального образования.		2	
Тема 2.8. Дисциплина	Содержание учебного материала		2	ОК 3
	Понятие дисциплины труда. Понятие и виды дисциплинарных отношений. Основные			

труда	методы обеспечения трудовой дисциплины. Права и обязанности работника по обеспечению трудовой дисциплины. Права и обязанности работодателя по обеспечению трудовой дисциплины. Понятие и порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка. Уставы и положения о дисциплине. Порядок награждения государственными наградами и присвоение почетных званий. Понятие и состав дисциплинарного проступка. Порядок обжалования дисциплинарных взысканий.			
	Практические занятия: Дисциплина труда		2	
	Самостоятельная работа обучающихся: подготовка ответов на контрольные вопросы темы: 1. Порядок награждения государственными наградами и присвоения почетных званий. 2. Понятие и состав дисциплинарного проступка. 3. Порядок обжалования дисциплинарных взысканий; решение ситуационных задач.		2	
Тема 2.9. Правовое регулирование охраны труда	Содержание учебного материала		2	<i>ОК 3:</i>
	1	Государственное управление охраной труда. Служба охраны труда в организации. Меры обеспечения прав работника на охрану труда. Меры защиты от вредных производственных факторов. профессиональная подготовка в области охраны труда.	1	<i>ПК 1.2</i> Обучение и
	2	Порядок расследования несчастных случаев на производстве. Порядок оформления материалов при несчастном случае на производстве. Обязательные медицинские осмотры отдельных категорий работников.	1	
	Практические занятия: Правовое регулирование охраны труда		2	
	Самостоятельная работа обучающихся: подготовка докладов, подготовка ответов на контрольные вопросы темы: 1. Порядок оформления материалов при несчастном случае на производстве. 2. Отказ от выполнения работы в условиях, угрожающих жизни и здоровью работника. 3. Основные направления государственной политики в области охраны труда.		2	
Тема 2.10. Материальная ответственность сторон трудового договора	Содержание учебного материала		2	
	1	Условия наступления материальной ответственности. Порядок возмещения работодателем ущерба, причиненного работнику. Ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы. Порядок возмещения морального вреда работнику. Понятие прямого действительного ущерба.	2	<i>ОК 3</i>
	2	Отличие материальной ответственности работника перед работодателем от гражданско-правовой ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Порядок заключения договора о полной индивидуальной материальной ответственности.	2	
	Практические занятия: Материальная ответственность сторон трудового договора		2	
	Самостоятельная работа обучающихся: подготовка докладов, подготовка ответов на		2	

	контрольные вопросы темы: 1. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. 2. Порядок определения размера ущерба, причиненного работодателю. 3. Порядок взыскания с работника причиненного ущерба: выполнение письменного задания; решение ситуационных задач.			
Тема 2.11. Способы защиты трудовых прав работников	Содержание учебного материала		2	
	1 Понятие способов защиты трудовых прав работников. Самозащита.		1	
	2 Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.		1	
	3 Защита трудовых прав работников государственными органами.			
Практические занятия: Способы защиты трудовых прав работников Самостоятельная работа обучающихся: подготовиться к устному опросу		2 4		OK 4
Тема 2.12. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	Содержание учебного материала		2	OK 9;
	1	Особенности регулирования труда и случаи их установления. Труд женщин и лиц с семейными обязанностями. Труд лиц в возрасте до восемнадцати лет. Труд работников с вредными и (или) опасными условиями.	2	ПК 1.3
	2	Особенности регулирования труда работников вахтовым методом. Труд сезонных работников. Труд педагогических работников.	2	
	3	Труд спортсменов. Труд работников Крайнего Севера. Особенности регулирования труда других категорий работников.	2	
	Практические занятия: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников Самостоятельная работа обучающихся: подготовка докладов к конференции, решение ситуационных задач, выполнение письменного задания; подготовка ответов на контрольные вопросы темы: 1. Труд спортсменов. 2. Труд педагогических работников. 3. Труд работников Крайнего севера. 4. Труд домашних работников.		4 4	
Тема 2.13. Понятие и порядок разрешения трудовых споров	Содержание учебного материала		2	
	1	Конституционные основы права граждан на индивидуальные и коллективные трудовые споры. Понятие индивидуального трудового спора. Понятие коллективного трудового спора. Компетенция суда по разрешению трудового спора. Принципы рассмотрения трудовых споров.	1	OK 3

	<p>2</p> <p>Порядок вынесения судом решений по трудовым спорам и их исполнение. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора. Понятие и полномочия Службы по урегулированию трудовых споров. Примириительные процедуры. Понятие забастовки и основания для реализации права на забастовку.</p>	1		ивны
	<p>Практические занятия: Понятие и порядок разрешения трудовых споров</p>	2		
	<p>Самостоятельная работа обучающихся: подготовка ответов на контрольные вопросы темы: 1. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора. 2. Понятие забастовки; решение ситуационных задач.</p>	2		
	<p>Всего:</p>	108		

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1. – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
3. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

1.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ТРУДОВОЕ ПРАВО (ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ)

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Уровень освоения	
1	2	3	4	
Раздел 1.	ОБЩАЯ ЧАСТЬ ТРУДОВОГО ПРАВА	26		
Тема 1.1.	Содержание учебного материала.	2		
Общие положения трудового права как отрасли	Понятие трудового права как отрасли права. Предмет трудового права. Трудовые отношения. Понятие, признаки. Признаки метода трудового права. Институты системы трудового права. Общая характеристика сферы действия трудового права. Источники трудового права. Принципы трудового права.		<i>ОК 1;</i> <i>ПК 1.1</i>	2
	Самостоятельная работа обучающихся: конспектирование; подготовка ответов на вопросы темы: 1. Самостоятельный труд. 2. Смешанная форма труда. 3. Принудительный труд; подготовка докладов.	6		
Тема 1.2.	Содержание учебного материала	1		
Правовое положение субъектов трудового права	Основные права и обязанности субъектов трудового права. Специфика содержания правового статуса субъектов трудового права. Юридическая природа возрастного критерия трудовой правосубъектности граждан. Гарантии трудовых прав как элемент правосубъектности. Критерии трудовой правосубъектности работодателя. Понятие трудового коллектива как субъекта трудового права. Полномочия трудового коллектива. Осуществление полномочий трудового коллектива. Правовое положение профсоюзных органов как субъектов трудового права.		<i>ОК 2</i>	2
	Самостоятельная работа обучающихся: составление схемы; подготовиться к устному опросу.	6		
Тема 1.3.	Содержание учебного материала	1		
Социальное партнерство в сфере труда	1 Понятие и значение социального партнерства. Уровни социального партнерства и их различие. Органы социального партнерства. Общая характеристика форм социального партнерства. Основные формы участия работников в управлении организацией		<i>ОК 92</i> <i>ПК 1.4</i>	
	2 Порядок проведения коллективных переговоров. Предоставление гарантий и компенсаций участникам коллективных переговоров. Порядок разработки проекта соглашения и его заключения.		2	

	<p>Самостоятельная работа обучающихся: подготовка докладов, подготовка ответов на контрольные вопросы темы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Порядок предоставления гарантий и компенсаций участникам коллективных переговоров. 2. Порядок регистрации коллективного договора и соглашения. 3. Порядок разработки проекта соглашения и его заключения. 	10					
Раздел 2.	ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ ТРУДОВОГО ПРАВА	82					
Тема 2.1. Правовое регулирование занятости и трудоустройства в РФ	Содержание учебного материала		<i>OK 8</i>				
	<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td> <p>Понятие подходящей и неподходяще работы. Права и обязанности безработных граждан.</p> <p>Основные направления государственной политики в сфере занятости. Понятие и порядок организации общественны работ.</p> </td> </tr> <tr> <td>2</td> <td> <p>Основные социальные гарантии безработным гражданам. Категории лиц, нуждающихся в социальной защите. Социальная поддержка лиц, уволенных с военной службы.</p> </td> </tr> </table>	1	<p>Понятие подходящей и неподходяще работы. Права и обязанности безработных граждан.</p> <p>Основные направления государственной политики в сфере занятости. Понятие и порядок организации общественны работ.</p>	2	<p>Основные социальные гарантии безработным гражданам. Категории лиц, нуждающихся в социальной защите. Социальная поддержка лиц, уволенных с военной службы.</p>		
	1	<p>Понятие подходящей и неподходяще работы. Права и обязанности безработных граждан.</p> <p>Основные направления государственной политики в сфере занятости. Понятие и порядок организации общественны работ.</p>					
2	<p>Основные социальные гарантии безработным гражданам. Категории лиц, нуждающихся в социальной защите. Социальная поддержка лиц, уволенных с военной службы.</p>						
<p>Самостоятельная работа обучающихся: подготовка докладов, рассмотрение следующих вопросов темы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Порядок предоставления работы за границей. 2. Категории лиц, нуждающиеся в социальной защите. 3. Социальная поддержка лиц, уволенных с военной службы. 	6						
Тема 2.2. Трудовой договор	Содержание учебного материала	2					
	<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td> <p>Понятие трудового договора. Общие положения. Порядок заключения трудового договора. Основания д трудовых договоров. Медицинское освидетельствование при приеме на работу. Юридические гарантии при приеме на работу. Отказ в приеме на работу. Изменение трудового договора.</p> </td> </tr> <tr> <td>2</td> <td> <p>Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя. Правовая характеристика прогула. Особые основания прекращения трудового договора с руководителем организации. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.</p> </td> </tr> </table>	1	<p>Понятие трудового договора. Общие положения. Порядок заключения трудового договора. Основания д трудовых договоров. Медицинское освидетельствование при приеме на работу. Юридические гарантии при приеме на работу. Отказ в приеме на работу. Изменение трудового договора.</p>	2	<p>Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя. Правовая характеристика прогула. Особые основания прекращения трудового договора с руководителем организации. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.</p>		<i>OK 2,6</i>
	1	<p>Понятие трудового договора. Общие положения. Порядок заключения трудового договора. Основания д трудовых договоров. Медицинское освидетельствование при приеме на работу. Юридические гарантии при приеме на работу. Отказ в приеме на работу. Изменение трудового договора.</p>					
2	<p>Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя. Правовая характеристика прогула. Особые основания прекращения трудового договора с руководителем организации. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.</p>						
<p>Самостоятельная работа обучающихся: подготовка докладов; подготовка ответов на контрольные вопросы темы; решение ситуационных задач.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. 2. Основные гарантии от необоснованных увольнений. 3. Защита персональных данных работника; решение ситуационных задач; составление схемы; составление проекта срочного трудового договора. 	8						
Тема 2.3.	Содержание учебного материала	1					

Рабочее время	1	Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Сокращенное рабочее время. Неполное рабочее время. Работа по совместительству. Сверхурочная работа.		<i>OK 2</i>	
	2	Режим рабочего времени. Работа в ночное время. Ненормированный рабочий день. Гибкий график работы. Сменная работа. Работа вахтовым методом.			
	Самостоятельная работа обучающихся: подготовка докладов, рассмотрение следующих вопросов темы: 1. Ненормированный рабочий день. 2. Сменная работа. 3. Работа вахтовым методом: решение ситуационных задач.		4		
Тема 2.4. Время отдыха	Содержание учебного материала		1		
	1. Понятие и виды времени отдыха. Праздничные дни. Основания и порядок привлечения работников к работе в выходные и нерабочие дни. Порядок предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска. Отзыв из отпуска.			<i>OK 4</i>	
	2. Реализация права на отпуск при увольнении. Порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска без сохранения заработной платы.				Отпу
Самостоятельная работа обучающихся: подготовка докладов, рассмотрение следующих вопросов темы: 1. Порядок замены отпуска денежной компенсацией 2. Реализация права на отпуск при увольнении. 3. Порядок и очередность предоставления отпусков.		4			
Раздел 2.5. Оплата труда	Содержание учебного материала		1		
	1	Понятие оплаты труда и заработной платы. Порядок установления минимального размера оплаты труда. Основания и пределы удержания из заработной платы. Стимулирующие выплаты. Особые условия оплаты труда отдельных категорий работников.		<i>OK 9</i>	
	2	Оплата времени простоя. Оплата работы в праздничные дни. Самостоятельная работа обучающихся: решение ситуационных задач.	6		
Тема 2.6. Гарантии и компенсации в сфере труда	Содержание учебного материала		1		
	1	Гарантии и компенсации: при совмещении работы с обучением. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора. Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов.		<i>OK 9; ПК 1.2</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся: рассмотрение следующих вопросов темы:		6		

	Гарантии при переводе работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу. Гарантии и компенсации, связанные с переездом на работу в другую местность. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника; выполнение письменного задания		
Тема 2.7. Профессиональ ная подготовк а	Содержание учебного материала		
	Общие положения о подготовке и переподготовке профессиональных рабочих кадров. Ученический договор. Контрактная подготовка специалистов в учреждениях профессионального образования.		ОК 3,8
	Самостоятельная работа обучающихся: выполнение письменного задания; подготовка ответов на контрольные вопросы темы: 1. Общие положения о подготовке и переподготовке профессиональных рабочих кадров. 2. Ученический договор. 3. Контрактная подготовка специалистов в учреждениях профессионального образования.	2	
Тема 2.8. Дисциплина труда	Содержание учебного материала		
	Понятие дисциплины труда. Понятие и виды дисциплинарных отношений. Основные методы обеспечения трудовой дисциплины. Права и обязанности работника по обеспечению трудовой дисциплины. Права и обязанности работодателя по обеспечению трудовой дисциплины. Понятие и порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка. Уставы и положения о дисциплине. Порядок награждения государственными наградами и присвоение почетных званий. Понятие и состав дисциплинарного проступка. Порядок обжалования дисциплинарных взысканий.		ОК 3
	Самостоятельная работа обучающихся: подготовка ответов на контрольные вопросы темы: 1. Порядок награждения государственными наградами и присвоения почетных званий. 2. Понятие и состав дисциплинарного проступка. 3. Порядок обжалования дисциплинарных взысканий; решение ситуационных задач.	4	
Тема 2.9. Правовое регулирование охраны труда	Содержание учебного материала	1	ОК 3;
	1 Государственное управление охраной труда. Служба охраны труда в организации. Меры обеспечения прав работника на охрану труда. Меры защиты от вредных производственных факторов. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда.		ПК 1.2
	2 Порядок расследования несчастных случаев на производстве. Порядок оформления материалов при несчастном случае на производстве. Обязательные медицинские осмотры отдельных категорий работников.		

	Самостоятельная работа обучающихся: подготовка докладов, подготовка ответов на контрольные вопросы темы: 1. Порядок оформления материалов при несчастном случае на производстве. 2. Отказ от выполнения работы в условиях, угрожающих жизни и здоровью работника. 3. Основные направления государственной политики в области охраны труда.	6		
Тема 2.10. Материальная ответственность сторон трудового договора	Содержание учебного материала	1	ОК 3	ству а, рабо
	1	Условия наступления материальной ответственности. Порядок возмещения работодателем ущерба, причиненного работнику. Понятие прямого действительного ущерба.		
	2	Отличие материальной ответственности работника перед работодателем от гражданско-правовой ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность. Порядок заключения договора о полной индивидуальной материальной ответственности.		
	Самостоятельная работа обучающихся: подготовка докладов, подготовка ответов на контрольные вопросы темы: 1. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. 2. Порядок определения размера ущерба, причиненного работодателю. 3. Порядок взыскания с работника причиненного ущерба: выполнение письменного задания; решение ситуационных задач.	6		
Тема 2.11. Способы защиты трудовых прав работников	Содержание учебного материала	1		
	1	Понятие способов защиты трудовых прав работников. Самозащита. 2 Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Защита трудовых прав работников государственными органами.		
	Самостоятельная работа обучающихся: решение ситуационных задач	6	ОК 4	
Тема 2.12. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	Содержание учебного материала		ОК 9; ПК 1.3	
	1	Особенности регулирования труда и случаи их установления. Труд женщин и лиц с семейными обязанностями. Труд лиц в возрасте до восемнадцати лет. Труд работников с вредными и (или) опасными условиями. Особенности регулирования труда работников вахтовым методом.		
	2	Труд сезонных работников. Труд педагогических работников. Труд спортсменов. Труд работников Крайнего Севера. Особенности регулирования труда других категорий работников.		
	Самостоятельная работа обучающихся: подготовка докладов, решение ситуационных задач, подготовка ответов на контрольные вопросы темы:	8		

	1. Труд спортсменов. 2. Труд педагогических работников. 3. Труд работников Крайнего севера. 4. Труд домашних работников.			
Тема 2.13. Понятие и порядок разрешения трудовых споров	Содержание учебного материала		<i>1</i>	
	1	Конституционные основы права граждан на индивидуальные и коллективные трудовые споры. Понятие индивидуального трудового спора. Понятие коллективного трудового спора. Понятие разрешения трудового спора. Принципы рассмотрения трудовых споров.		ОК 3
	2	Порядок вынесения судом решений по трудовым спорам и их исполнение. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора. Понятие и полномочия Службы по урегулированию трудовых споров. Примириительные процедуры. Понятие забастовки и основания для реализации права на забастовку.		
	Самостоятельная работа обучающихся: подготовка ответов на контрольные вопросы темы: 1. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора. 2. Понятие забастовки; решение ситуационных задач.		6	
		Всего:	108	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация учебной дисциплины обеспечена наличием учебного кабинета трудового права.

Оборудование учебного кабинета:

учебная мебель (стол ученический, стулья, стол для преподавателя, стул для преподавателя), магнитно-маркерная доска, мультимедийная система(переносная): ноутбук, мультимедийный проектор

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Дзгоева-Сулейманова, Ф. О.
Трудовое право в вопросах и ответах [Текст] : учеб. Пособие / Ф. О. Дзгоева-Сулейманова. - Москва : Проспект, 2018. – 263 с.
2. Трудовое право: Учебник для бакалавриата / О.В. Мацкевич, А.Н. Приженникова, А.В. Буянова. – Москва.: Прометей, 2022. – 570 с.

Дополнительная литература

Семеусов В. А.Правовые аспекты трудовых отношений: учеб. Пособие / В. А. Семеусов, А. А. Пахаруков, А. А. Тюкавкин-Плотников; Байкальский гос. ун-т. – Иркутск : Изд-во БГУ 2018. – 192 с.

3.3. Перечень занятий, проводимых в активных и интерактивных формах

Общее количество аудиторных часов – **128 часов**

Занятия в активных и интерактивных формах – **4 часа (5 %)**

Тема занятия	часы	Форма проведения
1.Трудовой договор	2	Педагогические игровые упражнения лекция
2. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	2	Конференция (лекция)

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

№	Содержание	Основные показатели оценки результата	Методы оценки
У 1	Применять на практике нормы трудового законодательства;	Разбор, анализ и решение правовых проблем и коллизий с точки зрения соблюдения норм трудового законодательства	- Устный опрос. Проверка качества решения ситуационных задач и самостоятельной работы обучающихся на занятии-
У 2	Анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;	Способность осуществлять разбор правовых коллизий по урегулированию трудовых споров.	Доклады
У 3	Анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	Соответствие конкретной жизненной ситуации определенной норме трудового законодательства	- Устный опрос. Проверка качества решения ситуационных задач и самостоятельной работы обучающихся на занятии-
У 4	Анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.	Подготовка к публичному выступлению	Доклады
З 1	Нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;	Соответствие конкретной жизненной ситуации определенной норме трудового законодательства	Проверка качества решения ситуационных задач и самостоятельной работы обучающихся на занятии-
З 2	Содержание российского трудового права;	Соответствие конкретной жизненной ситуации определенной норме трудового законодательства	Проверка качества решения ситуационных задач и самостоятельной работы обучающихся на занятии-
З 3	Права и обязанности работников и работодателей;	Ознакомление со ст. ст. 21,22 ТК РФ	Проверка качества решения ситуационных задач и самостоятельной работы обучающихся на занятии-
З 4	Порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;	Подготовка к интерактивному занятию	Викторина
З 5	Виды трудовых договоров;	Подготовка к интерактивному занятию	Викторина
З 6	Содержание трудовой дисциплины;	Ознакомление с разделом 8 ТК РФ	Устный опрос
З 7	Порядок разрешения	Ознакомление с главами	Проверка качества решения

	трудовых споров;	60,61 ТК РФ	ситуационных задач и самостоятельной работы обучающихся на занятии-
3 8	Виды рабочего времени и времени отдыха;	Сравнительная характеристика видов и режимов рабочего времени, а также видов времени отдыха. В соответствии с разделами 4,5 ТК РФ	Проверка качества решения ситуационных задач и самостоятельной работы обучающихся на занятии Устный опрос-
3 9	Формы и системы оплаты труда работников;	Ознакомление с разделом 6 ТК РФ	Проверка качества решения ситуационных задач и самостоятельной работы обучающихся на занятии Доклады
3 10	Основы охраны труда;	Дифференциация несчастных случаев и проф. заболеваний	Доклады
3 11	Порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора	Разграничение материальной ответственности работодателя и работника в соответствии с нормами раздела 11ТК РФ	Проверка качества решения ситуационных задач и самостоятельной работы обучающихся на занятии Доклады
ОК 1	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	Теоретическая подготовка к организации социальной работы	Устный опрос
ОК 2.	Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	Соответствие созданного юридического текста ситуации общения и коммуникативной задаче	Проверка качества решения ситуационных задач Устный опрос; Доклады Проверка результатов выполнения тестовых заданий
ОК 3.	Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях.	Решение стандартных и нестандартных задач в области профессиональной деятельности	Проверка качества решения ситуационных задач Доклады Итоговая аттестация в форме экзамена
ОК 4.	Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и	Подготовка к публичному выступлению	Публичное выступление

	личностного развития.		
ОК 5.	Использовать информационно-коммуникационные технологии для совершенствования профессиональной деятельности.	Эффективный поиск необходимой информации, работа на ПК, использование Интернет-ресурсов. Использование различных источников, включая электронные	Публичное выступление
ОК 6	Работать в коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	Подготовка к проведению викторины	Проведение викторины
ОК 8	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	Теоретическая подготовка к организации социальной работы	Устный опрос Доклады
ОК 9	Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	Использование справочно-правовых систем «Гарант» и «Консультант+»	Проверка качества решения ситуационных задач
ПК 1.1	Осуществлять профессиональное толкование нормативно-правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.	Соответствие толкования текста НПА официальным комментариям	Конспектирование
ПК 1.2	Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	Соблюдение признаков официально-делового стиля при осуществлении приема граждан, ведение журнала приема граждан, владение содержанием НПА по вопросам ПСО	Устный опрос
ПК 1.3	Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной	Процессуальная работа по составлению документов в сфере ПСО	Проверка качества составления пакета документов

	поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.		
ПК 1.4	Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.	Соблюдение правил и порядка выполнения профессиональных задач в системе ПСО с использованием информационно-правовых систем	Проверка качества решения ситуационных задач
ПК 2.2	Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.	Соблюдение правил и порядка выполнения профессиональных задач в системе ПСО с использованием информационно-правовых систем	Проверка качества решения ситуационных задач

Автор:

А.Н. Халмакшинова – преподаватель цикловой комиссии правовых дисциплин